

Νομοθεσία για την Προστασία της Μητρότητας

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανακοινώνει την ψήφιση Νόμου από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και τη δημοσίευση του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας (Τεύχος 4136, ημερομηνίας 25/7/07), σύμφωνα με τον οποίο επιφέρονται οι πιο κάτω αλλαγές σχετικά με τα δικαιώματα των εργαζομένων μητέρων:

Άδεια Μητρότητας:

Η άδεια μητρότητας επεκτείνεται από 16 σε 18 εβδομάδες. Όσες γυναίκες βρίσκονται ή θα βρίσκονται σε άδεια μητρότητας κατά ή μετά την εβδομάδα που αρχίζει από 23/7/2007 – 29/7/2007 ημερομηνίας δημοσίευσης του Τροποποιητικού Νόμου στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, θα μπορούν να επωφεληθούν της πιο πάνω αλλαγής και δικαιούνται να παρατείνουν την άδεια τους κατά 2 εβδομάδες.

Επίδομα Μητρότητας:

Αιτήτριες που βρίσκονται ή θα βρίσκονται σε άδεια μητρότητας κατά ή μετά την εβδομάδα που αρχίζει από 23/7/2007 – 29/7/2007, εβδομάδα δημοσίευσης του Τροποποιητικού Νόμου στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, δικαιούνται επίδομα μητρότητας δεκαοκτώ εβδομάδων.

Διευκολύνσεις για Θηλασμό και φροντίδα του παιδιού:

Η περίοδος κατά την οποία δίδεται στην μητέρα το δικαίωμα να απουσιάζει μία ώρα από την εργασία της για θηλασμό ή φροντίδα του παιδιού επεκτείνεται από 6 σε 9 μήνες από τον τοκετό (ή από τη μέρα που ξεκινά η άδεια μητρότητας σε περίπτωση υιοθεσίας). Η επέκταση ισχύει για όλες τις εργαζόμενες που η πιο πάνω περίοδος των 9 μηνών δεν έχει ακόμα λήξει. Στις περιπτώσεις που η περίοδος των 6 μηνών έχει ήδη λήξει (αλλά δεν έχει παρέλθει η περίοδος των 9 μηνών) και η γυναίκα έχει αρχίσει να εργάζεται κανονικές ώρες, αυτή δικαιούται να ξαναρχίσει να απουσιάζει μία ώρα από την εργασία της μέχρι να συμπληρωθεί η περίοδος των 9 μηνών.

Αύξηση της χρηματικής ποινής που προβλέπει ο Νόμος για τους παραβάτες από £1000 σε £4000.

Έχει περιληφθεί πρόνοια έτσι ώστε, σε περίπτωση παραβάσεως του Νόμου να μην έχουν εφαρμογή διατάξεις που θέτουν ως προϋπόθεση της ευθύνης του παραβάτη ή/και του δικαιώματος για αποζημίωση ή άλλη θεραπεία ένα ελάχιστο διάστημα απασχολήσεως ή ελάχιστο αριθμό ωρών εργασίας του εργοδοτούμενου, ούτε διατάξεις που θέτουν ανώτατο όριο αποζημιώσεως.

Η νομοθεσία για την προστασία της Μητρότητας βρίσκεται στην ιστοσελίδα του Τμήματος Εργασίας www.mlsi.gov.cy/dl.

Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με το Τμήμα Εργασίας στο τήλ:22400802.